



従業員がいきいき働く職場づくりの第一歩

# ウェルビーイングナビ



## ウェルビーイングナビのポイント

- 1 従業員の抱える悩みや不安の状況、要因を可視化・数値化!
- 2 アブセンティーズム、プレゼンティーズム、ワークエンゲイジメントも測定!
- 3 毎年のアンケート実施をサポート! 課題の改善状況も検証可能!

### ▼ 導入スケジュールの目安

STEP1	STEP2	STEP3	STEP4
本日以降	お申し込みから約1週間以内	回答期間 1週間~2週間	回答完了後 約1週間~2週間以内
ウェルビーイングナビ お申込み	弊社からアンケート回答用 URLをご提供	アンケート回答用URLを従業 員の皆様にご案内いただき、 従業員の皆様にて回答	アンケート回答結果をまとめ たフィードバックレポートをご 提供

東京海上グループでは「ウェルビーイングナビ」を通じて、  
企業が抱える課題が見える化し、その課題解決をご支援します。ぜひご用命ください。

# 従業員向けアンケート結果をレポートにまとめてフィードバック

## いきいき度・エンゲージメント

**満足度**  
仕事、会社取組、制度・風土

**実態**  
コミュニケーション、一体感、働き方

## 職場リスク

ハラスメント、  
事故発生可能性  
(運動、睡眠、食事、  
過労、等)

## 心の健康状況

悩み・不安  
(要因、対処状況)

## 体の健康状況

**身体**  
感覚、通院、身体愁訴

**生活習慣**  
食事、運動、喫煙、睡眠、飲酒

以下2つを算出し、**労働生産性損失額・状況**を見える化

- 1 傷病による欠勤日数(アブゼンティーズム)
- 2 出勤しているが健康上、パフォーマンス発揮できていない度合(プレゼンティーズム)



東京海上グループでは以下のサービスでご支援いたします。

### 福利厚生プラン **有償**



#### GLTD

従業員に喜ばれている福利厚生制度として「団体長期障害所得補償保険」をご活用いただけます。



#### がん・医療

福利厚生制度(見舞金制度)の受け皿として、あるいは見舞金支給を目的とする保険契約規定を策定し、貴社の保険料ご負担で「生命保険」をご活用いただけます。



#### 企業型DC

企業が掛金を毎月積み立て(拠出)、従業員(加入者)が自ら年金資産の運用を行う制度です。その導入を東京海上日動がお手伝いします。



#### 資産形成 万が一の保障

福利厚生制度(退職金制度・弔慰金制度)の受け皿として、あるいは弔慰金支給を目的とする保険契約規定を策定し、貴社の保険料ご負担で「生命保険」をご活用いただけます。



#### マネーリテラシー セミナー **無償**

お金・ライフプラン・家計見直しなど従業員のマネーリテラシーを向上し、エンゲージメントを高めることができるセミナーを開催します。



#### ヘルスケア セミナー **無償**

がんや介護などヘルスケアリテラシーが高まり、従業員様の健康促進や不安改善に繋げることができるセミナーを開催します。



#### 健康経営アシストサービス **無償**

※保険加入者様限定

「ストレスチェックを実施したい」「従業員のメンタルヘルスや健康についてサポートしたい」という企業様のご要望にお応えする無料サービスです。ストレスチェックは英語にも対応し、従業員がメンタル面での不安を抱えている場合には、専門カウンセラーが電話やwebで対応します。

お問い合わせ先